



# VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA  
YÖNELİK POLİTİKALAR



VAN

Zeve Kampusu, 65080, Tuşba / VAN  
[www.yyu.edu.tr](http://www.yyu.edu.tr), 444 5 065

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA (SKA) YÖNELİK POLİTİKALAR

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ancak küresel ortaklık ve işbirliği için güçlü taahhüt ile gerçekleştirilebilir. Gelişmiş ülkelerin sağladığı resmi kalkınma yardımları 2000 ile 2014 arasında %66 oranında artmış olmakla birlikte, çatışmalar veya doğal afetlerin yarattığı insani krizler nedeniyle, mali kaynak ve yardım talepleri artmaya devam ediyor. Ayrıca birçok ülke de, büyüme ve ticareti teşvik etmek için Resmi Kalkınma Yardımlarına ihtiyaç duyuyor.

Dünyamız günümüzde, tüm zamanlardan daha fazla birbiriyle bağlantılı hale gelmiştir. Teknoloji ve bilgi birikimine erişimin artırılması, fikirleri paylaşma ve yeniliği desteklemede önemli bir yöntemdir. Gelişmekte olan ülkelerin borçlarını yönetmelerine yardım edecek politikaların koordine edilmesi ve en az gelişmiş ülkelere yatırımların teşvik edilmesi, sürdürülebilir büyüme ve kalkınmanın başarılmasında hayati önem taşıyor.

Hedefler, tüm hedefleri başarmak üzere ulusal planları desteklemek suretiyle Kuzey-Güney ve Güney-Güney işbirliğini artırma amacını güdüyor. Uluslararası ticaretin geliştirilmesi ve gelişmekte olan ülkelerin ihracatını artırmalarına destek verilmesi, adil ve açık, herkesin yararına olan, evrensel kurallara dayalı ve hakkaniyetli bir ticaret sistemini oluşturmanın unsurlarıdır.



Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, bu amaçlar doğrultusunda hareket eden ve amaçlara doğru sürekli yeni adımların atılması amacıyla tüm amaçlara yönelik hedefler belirlemiştir. Stratejik planına dâhil ettiği hususların yanı sıra her amaca yönelik ayrı politikalar belirlemiştir. Bu belgede yer alan politikalar, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesinin bu anlamda oluşturduğu tüm politikaları içermektedir.

**VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ YOKSULLUĞA SON POLİTİKASI**

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, bulunduğu konum dolayısıyla sosyal ve ekonomik destek hizmetlerine ilişkin olarak önemli adımları şu şekilde atmaktadır;

- a) Ailelerin kendi bünye ve çevre şartlarından doğan ve kontrolleri dışında oluşan maddi ve sosyal yoksunluklarının giderilmesine yönelik, aile ve çocuklarla mesleki çalışmalar yapılması,
  - b) Gençlerin ve ailelerin ihtiyaçlarının karşılanması sürecinde sosyal sorunlarının tespiti ve çözümlenmesinde gerekli rehberlik ve desteğin sağlanarak hayat standartlarının yükseltilmesi,
  - c) Yardım faaliyetlerinde bulunan kamu kurum ve kuruluşları ile gönüllü kuruluşlar arasında koordinasyon ve işbirliği tesis edilerek güç birliğinin sağlanması, kamu veya özel kurumların sosyal yardım amaçlı veri tabanı kullanılarak mevcut kaynaklara en verimli şekilde işlerlik kazandırılması,
  - ç) Sosyal ve ekonomik destek hizmetinin uygulanmasında korunmaya muhtaç çocuk ve gençlere öncelik tanınması, ekonomik destek talebinin bütçe imkânları ile karşılanamayacak derecede fazla olması halinde; aciliyet durumu, muhtaç olma derecesi ve müracaat sırası esas alınarak öncelikli olarak değerlendirilmesi,
  - d) Muhtaç durumda bulunan çocuğun ailesi veya yakınları ile ekonomik desteğe ihtiyaç duyan gençlerin, en kısa sürede kendi imkânlarıyla yaşamlarını sürdürebilecekleri koşullara kavuşturulması,
  - e) Sosyal ve ekonomik destek hizmetinin sosyal güvenlik sisteminin boşluklarını dolduracak şekilde planlanıp geliştirilmesine özen gösterilmesi,
  - f) Sosyal ve ekonomik desteğin muhtaçlık kriteri ve çocuğun üstün yararı ilkesi doğrultusunda yapılması, izlenmesi ve rehberlik edilmesi,
  - g) Ekonomik destek talebinde bulunanlardan, çalışmasına engel özel bir durumu veya sağlık ile ilgili bir engeli yoksa meslek edinme kursuna veya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne müracaat etmiş olması,
  - ğ) Durumu uygun olan çocukların bakım tedbiri kararı alınmadan ailesi veya yakınları yanında desteklenmesi, bunlardan doğumla çoğul bebek sahibi olanlar ile sağlık sorunu olan çocukların durumlarının öncelikle değerlendirilmesi,
  - h) Sosyal hizmet kuruluşlarında korunma altında bulunan çocuklardan, sosyal ve ekonomik destekle ailesi yanına döndürülmeleri uygun olanların bakım tedbiri kararlarının kaldırılarak aile ortamında bakılması ve desteklenmesi,
  - ı) Sosyal ve ekonomik destek hizmetinden yararlananlardan ve zorunlu eğitim kapsamında olup çeşitli nedenlerle eğitimine devam edememiş çocukların okula devamlarının sağlanması,
  - i) Müracaatçı veya ailesi hakkında edinilen bilgi ve belgelerin, gizlilik ilkesine dikkat edilerek işlem yapılması ve kişisel verilerin korunması,
  - j) Sosyal hizmet desteği ve ekonomik desteğin verilmesinde Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi çerçevesinde insan haysiyeti ve vakarına yaraşır şekilde hareket edilmesi, özel hayatın gizliliğinin korunması, kişilik haklarının ihlal edilmemesi, çocuk hakkında alınacak her türlü karar ve yapılacak işlemlerde düşüncesinin alınarak öncelikle yararının gözetilmesi,
- esastır.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ AÇLIĞA SON POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi bölgenin en önemli üniversitelerinden biri olmasının yanı sıra Ar-Ge hedefli, kalite öncelikli ve sürdürülebilirlik odaklı öğrenci ve personelleri için “*Sürdürülebilir Kampüs Politikasını*” amaç edinmiştir. Küresel ısınma, iklim ve ekosistem değişiklikleri, kırsal kesim nüfusunun azalıp kentsel nüfusun artması gibi günümüz gerçekleri göz önüne alındığında dünyayı bekleyen büyük bir gıda sorunun olduğu açıkça görülmektedir. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi açlıkla mücadele konusunda bazı politikalar belirlemiştir.

Öğrenciler için kahvaltı, öğle yemeği ve akşam yemeği, personel için ise öğle yemeğinde sağlıklı ve düzenli programlar yapılmaktadır. Merkez kampüs içerisinde personel ve öğrenciler için büyük bir yemekhanemiz bulunmaktadır. Üniversitemizde yemekhanenin yanı sıra kantinlerde, sosyal tesiste ve kafeteryalarda da farklı gıda seçeneklerini içeren besin değeri yüksek, uygun fiyatlı, sağlıklı ve sürdürülebilir gıdalara ulaşılması mümkündür.

Ayrıca üniversitemizde bilim ve tecrübe ışığında kaliteli ve sürdürülebilir mantar üretimi gerçekleştirilerek, mantar yetiştiriciliği konusunda teorik ve uygulamalı kurslar düzenlemek, staj ve mesleki uygulama imkânı sağlayarak Mantar Araştırma ve Uygulama Merkezi’imizde üretilen beyaz şapkallı mantar ve istiridye mantarı satışları da bulunmaktadır.

Ziraat Fakültesine bağlı bölümlerde, Mühendislik Fakültesi Gıda Mühendisliği Bölümünde ve Su Ürünleri Fakültesinde gıda sürdürülebilirliğine yönelik tüm öğrencileri kapsayan dersler verilmektedir. Sürdürülebilir Tarım ve Gıda için lisansüstü programlarında (yüksek lisans ve doktora) bu alanda uzmanlar yetiştirilmektedir. Bu eğitimlerde sürdürülebilir tarımı teşvik etme, iyi beslenme ve gıda güvenliğini sağlamaya yönelik programlar uygulanır. Ziraat Fakültesi Bölümü 99 akademik personele, Gıda Mühendisliği Bölümü 13 akademik personele ve Su Ürünleri Fakültesi ise 11 akademik personele sahiptir.

Mühendislik Fakültesi Gıda Mühendisliği Bölüm Laboratuvarlarında ve Su Ürünleri Fakültesi Laboratuvarlarında analiz ve araştırma alt yapısına yönelik hizmetler verilmektedir.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Gıda Mühendisliği ve işyerleri denetim komisyonu ve gıda hayvancılık tarım köy işleri bakanlığının denetiminde süt fabrikasında doğal süt ürünleri üretimi yapılmaktadır. Bu ürünler hem üniversite yerleşkesinde hem de şehir merkezindeki satış noktalarında herkesin ulaşabileceği şekilde temiz, doğal ve uygun fiyat ile tüketiciyle buluşmakta olup yerel halktan büyük bir talep görmektedir.

Ziraat Fakültesi Tarla Bitkileri Bölümü’nün Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Bahçesi’nde Van Gölü kıyısında yer alan yaklaşık 10 dönümlük arazi üzerinde kurulan bahçede lavanta ve ekinezya bitkileri başta olmak üzere çok sayıda tıbbi ve aromatik bitkilerin hasadı yapıldı. Sınırlı sayıda bitki ile başlanılan bahçemiz şu an 300’e yakın tıbbi ve aromatik bitkinin yetiştirildiği büyük bir arazi durumundadır. Bahçemiz geofit ile tıbbi ve aromatik bitkilerin yetiştirildiği bölüm olmak üzere iki kısımdan oluşmaktadır. Tarımsal üretimde alternatif ürün azlığından dolayı tıbbi ve aromatik bitkilerin alternatif bitkiler olarak anılmasına katkı sağlamak adına ekonomik değeri olan bitkilerin bu bölgede tanıtımını ve yetiştiriciliğini yapmaktayız.

Üniversitemiz, sürdürülebilir tarım kapsamında STK’lara, kamuya, gıda üreticilerine ve yerel çiftçilere yönelik nitelikli eğitim programları ve etkinlikler düzenleyerek gıda güvenliği ve sürdürülebilir üretim alanlarında paydaşların bilgi ve becerilerini artırmayı hedeflemektedir.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi bugün ve gelecekte insanların sağlıklı ve kaliteli bir yaşam sürdürmeleri için; sağlığın korunması, hastalıkların tedavi edilmesi, sağlık için uygun yaşam ortamlarının oluşturulması ve sürdürülebilir kaynaklara sahip olunmasını önemsemektedir. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin sağlıklı ve kaliteli yaşam politikası, aşağıdaki hususlardan oluşmaktadır:

- Özelde kampüs yerleşkesinde, genelde il ve bölgede yaşayan bireylerin sağlığını koruyarak ve geliştirerek, kaliteli yaşam koşullarını güvence altına alır.
- Sağlık alanındaki ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programlarının eğitim hedefleri doğrultusunda, sağlık alanına yönelik nitelikli iş gücü yetiştirir.
- Sağlık alanına yönelik eğitim verilen birimlerde (Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Eczacılık Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulları, BESYO), sağlık hizmetlerinde salt biyolojik açıdan yaklaşan değil, insanı fiziksel, ruhsal ve sosyal bir bütün olarak gören ve yaşadığı çevreyle ilişkisinin farkında olarak, sosyokültürel bakış açısı geliştirebilen eğitim modelleri uygular.
- Toplumsal sağlık problemlerinin tanımlanması ve çözümlenmesi konusunda araştırmalar planlayıp yürütebilme ve ilgili kuramlara yol gösterici olabilme konusunda tutumları geliştirir.
- Sağlık alanına yönelik birimlerde yürütülecek olan araştırmaların, uluslararası ve ulusal etik kurallara uygun olarak planlanmasını ve yapılmasını ve mevzuat ilkeleri gözetilerek yürütülmesini ve etik değerleri içselleştirmiş araştırma ortamlarının oluşmasını sağlar.
- Sağlığın korunması ve hastalıklarla mücadele konularında yerel, ulusal ve uluslararası sağlık kuruluşlarıyla işbirliği yapar.
- Koruma ve tedavi yoluyla, bulaşıcı olmayan hastalıklardan kaynaklanan erken ölümlerin azaltılması ve akıl sağlığı ile esenliğin sağlanmasını destekler.
- Ölüm ve hastalıklara neden olan tehlikeli kimyasallar ile hava, su ve toprak kirliliğine yönelik yerel, bölgesel ve ulusal bilgilendirme çalışmalarını yürütür. Üniversite kampüsünün bu konuda örnek bir alan haline getirilmesine dair planlamalar yapar.
- Ulusal ve küresel sağlık risklerine karşı erken uyarı, riski azaltma ve risk yönetimi kapasitesini güçlendirir.
- Bağımlılık yapan madde kullanımına yönelik, sınırlayıcı politikalar belirler. Bu bağlamda yerel ve bölgesel önleyici etkinlikler yapar.
- Üniversitede üretilen sağlıkla ilgili bilginin, yerel halka ulaşmasını sağlayan etkinlikler düzenler.
- Cinsel sağlık ve üreme hizmetlerine ulaşımın kolaylaştırılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlar.
- Çalışanlar ve öğrenciler için kaliteli bedensel ve zihinsel sağlık sistemleri ve sosyal ağlar oluşturur.
- Koruyucu ve önleyici sağlık etkinlikleri düzenleyerek, yerel halka ulaşmasını sağlar.
- Kampüste sağlıklı, erişilebilir ve sürdürülebilir beslenme olanakları sağlar.
- Hareketli hayata yönlendiren uygulamalar yapar. Sportif faaliyetleri destekleyip yaygınlaştıracak etkinlikler düzenler. Kampüs alanındaki sportif faaliyet alanlarından, yerel halkın da faydalanmasını sağlar.
- Dijitalleşen dünya faktörü göz önünde bulundurularak bilişim ve teknoloji olanaklarının sağlıkta kullanılmasını yaygınlaştırmasını sağlar.

## **VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ DUMANSIZ, ALKOLSÜZ, UYUŞTURUCUSUZ, SAĞLIKLI VE HİJYENİK KAMPÜS POLİTİKASI**

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, ticari tütün ürünlerinin, alkol ve diğer bağımlılık yaratan maddelerin bireylerin ve toplumun sağlığına zararlı olduğunu gösteren bilimsel kanıtları tanır.

Sigara, elektronik sigara, nargile gibi ticari tütün ürünleri kullanımı, alkol ve diğer bağımlılık yaratan madde kullanımı sağlığı olumsuz yönde etkileyerek kalp ve damar hastalıkları, astım, bronşit ve kanser gibi birçok hastalığa neden olabilir. Bu nedenlerden dolayı sağlıklı ve hijyenik bir üniversite kampüsü ortamı; öğrenciler, akademisyenler ve tüm personel için önem arz etmektedir.

Toplumda bağımlılık yapıcı bu maddelerin kullanılmasını ve yayılmasını önleme çalışmaları ile bu maddelerin yarattığı bireysel ve toplumsal sorunları en aza indirmek ve toplumda sağlıklı davranışların gelişmesini sağlamak, dumansız, alkolsüz, uyuşturucusuz, sağlıklı ve hijyenik kampüs politikasının temel amacıdır.

### **Temel Değerler**

Üniversitenin dumansız, alkolsüz, uyuşturucusuz, sağlıklı ve hijyenik kampüs politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. Sağlıklı Kampüs oluşturma: Üniversite kampüsünün bütün kapalı alanları, ulaşım araçları ve olası diğer (açık ve yarı açık) alanların tütün dumanına maruz kalmaktan arındırılmış olmasını güvence altına alan bir koruma sağlama zorunluluğu oluşturur. Tütün dumanına maruz kalmaktan korunmanın etkin yöntemi, %100 dumansız bir çevre yaratmak için bulunan ortamlardan tütün dumanının tamamen bertaraf edilmesidir.
2. Hijyenik Kampüsü oluşturma: Belirli aralıklarla ilgili sorumlular tarafından belirlenen kampüs alanlarının hijyenik koşullara uygunluğunun denetlenmesidir.
3. Bağımlılıktan kurtulma ve bilinçlendirme: Üniversite, sağlığı olumsuz yönde etkileyerek zarar verici bu maddelerin bağımlılıklarını önlemeyi esas alır. Amaç, sigara ve tütün bağımlılığından kurtulmaları için bireyleri eğitmek ve harekete geçirmek, politikanın uygulanmasını kolaylaştırmak için paydaşlarla birlikte hareket edilmesidir. Ayrıca ticari tütün ürünleri, alkol ve diğer bağımlılık yaratan maddelerin kampüslerde ve çevresinde satışının engellenmesi konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılmasıdır.

### **Dumansız, Alkolsüz, Uyuşturucusuz, Sağlıklı ve Hijyenik Kampüs Stratejisi:**

Bu değerler etrafında şekillenen dumansız, alkolsüz, uyuşturucusuz, sağlıklı ve hijyenik kampüs politikasının temel taşları şunlardır:

Üniversite, ticari tütün ürünlerini bağımlılık yaratan bir madde olarak tanır ve nikotine bağımlı olanlara danışmanlık verir, sigarayı bırakma ilaçlarına erişimi destekler, ikinci el tütün dumanından korunmayı amaçlayan programlar ve eğitimler sağlamayı taahhüt eder.

Üniversite bu politikayı, çalışanları, öğrencileri, ziyaretçileri, tedarikçileri ve dış paydaşları ile uygulaymayı destekler.

Üniversite, öğrencilerin, birimlerin, personelin ve ziyaretçilerin kişisel, profesyonel ve akademik gelişmelerinin bir parçası olan sağlıklı, güvenli ve hijyen ortamı sağlamaktan sorumludur.

Üniversite, kampüslerinde sağlıklı ve güvenli koşulların sağlanması ve sürdürülmesi ile faaliyetlerinde gerekli özenin gösterilmesi yoluyla hastalıkların önlenmesinde kararlıdır.

Üniversite, sağlıklı ve tehlikesiz bir ortam sağlamayı taahhüt eder ve ilgili mevzuata uygun olarak ilave iç standartların, programların ve prosedürlerin geliştirilmesi ve uygulanması yoluyla riskleri en aza indirmeye çalışır.

Dumansız, alkolsüz, uyuşturucusuz, sağlıklı ve hijyenik kampüs politikası sürekli iyileştirme amacıyla, üniversitenin planlama ve yönetim yaklaşımı "Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al" (PUKO) döngüsü ile desteklenir.

Dumansız, alkolsüz, uyuşturucusuz, sağlıklı ve hijyenik kampüs politikalarının geliştirilmesi, uygulanması, revize edilmesi ve stratejilerin hayata geçirilmesi, performans ölçülmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi faaliyetlerinin eşgüdümlemesi üniversite ilgili birimleri tarafından yürütülür.

Üniversite tarafından sahip olunan, kiralanmış ya da kampüs içinde veya dışında yer alan binalar dâhil gerçekleştirilen tüm etkinlikler (konferanslar, kongreler, sempozyumlar vb.) bu politikaya tabidir.

Dumansız, Alkolsüz, Uyuşturucusuz, Sağlıklı ve Hijyenik Kampüs Politikasının Hedefleri:

1. Tüm bağımlılıkların önüne geçmek
2. İkinci el tütün dumanından koruma sağlamak
3. Tütün vb. türevlerinin, alkol ve diğer bağımlılık yaratan maddelerin kullanım kısıtlamasını bildirmek
4. Tütün vb. türevlerinin azaltılmasını ve bırakmayı desteklemek
5. Alkol, uyuşturucu ve diğer bağımlılık yaratan maddelerin kullanımı ile ilgili bilinçlendirme çalışmaları yapmak
6. Kampüs çevresinde alkol ve diğer bağımlılık yaratan maddeler ile tütün vb. türevlerinin satışlarını azaltıcı yönde faaliyetler yapmak
7. Öğrenciler, akademik ve idari personel ile tüm birimler için sağlıklı ve hijyenik kampüs oluşturma çalışmaları yapmak

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ İNSAN HAKLARI, HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ VE ADALET POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi; insan haklarına saygılı, hukukun üstünlüğünü kabul etmiş ve adil bir eğitim ve çalışma ortamı sunmayı amaçlar.

Üniversitede insan haklarına ilişkin ulusal ve uluslararası bütün yasal düzenlemelere uygun bir şekilde eğitim verilir ve buna uygun bir çalışma ortamı oluşturulur. İdari ve akademik anlamda yapılan tüm iş ve işlemlerin hepsi, başta anayasa olmak üzere ilgili yasal mevzuatlar çerçevesinde gerçekleştirilir, alınan hiçbir karar, uygulanan hiçbir prosedür, gerçekleştirilen hiçbir işlem keyfi değildir.

Üniversite eğitim gören öğrencilerin ve çalışanlarının din, dil, ırk, mezhep, etnik köken siyasi düşünce ve benzeri farklılıklarına saygı gösterir, eşit ve adil bir eğitim ve çalışma ortamı sunar.

### Temel Değerler

Üniversitenin İnsan Hakları, Hukukun Üstünlüğü ve Adalet politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. İnsan Hakları: Üniversite, insana insan olduğu için değer verir ve bu kapsamda üniversitede bulunan idari, akademik çalışanlar ile öğrencilerin insan haklarına saygılı bir ortamda bir araya gelmesi için çalışır ve gerekli tedbirleri alır.
2. Adil bir eğitim ortamı: Üniversite, eğitim gören öğrencilerin hepsine din, dil, ırk, mezhep, etnik köken ayrımı gözetmeksizin eşit ve adil bir eğitim ortamı sunar.
3. Adil bir çalışma ortamı: Üniversite, akademik ve idari çalışanlarının hepsine din, dil, ırk, mezhep, etnik köken ayrımı gözetmeksizin eşit ve adil bir eğitim ortamı sunar.
4. Mevzuatlara uygun bir eğitim ve yönetim: Üniversite, eğitimde ve yönetimde başta anayasa olmak üzere bütün iş ve işlemleri ilgili mevzuatlar çerçevesinde yürütür, keyfi kararlara şiddetle karşı çıkar.

### İnsan Hakları, Hukukun Üstünlüğü ve Adalet Politikasının Stratejisi

Bu değerler etrafında şekillenen İnsan Hakları, Hukukun Üstünlüğü ve Adalet Politikası stratejisinin temel taşları şunlardır:

İnsan hakları, hukukun üstünlüğü ve adalete ilişkin farkındalık yaratmak için gerekli eğitim çalışmaları yapılır. Bu eğitim çalışmalarında İnsan hakları, hukukun üstünlüğü ve adalet kavramlarının kapsamı, neden önemli oldukları, bu olguların ihlalinde ne sorunların ortaya çıkabileceği, bu olguların ihlali nedeniyle zarar gören kişiler var ise bu kişilerin neler yapması gerektiği ve bu ihlalleri gerçekleştiren kişiler hakkında hangi disiplin ve cezai yaptırımların uygulanacağı anlatılır.

Bu ilkelerin ihlali nedeniyle idare tarafından açılan disiplin soruşturmalarının ilgili mevzuatlara uygun bir şekilde, objektif, gizlilik ilkesine riayet edilerek ve ivedilikle yürütülmesi sağlanır, şayet şikâyetçinin korunması gerekiyorsa bunlara uygun tedbirlerin alınması amaçlanır.

İnsan hakları, hukukun üstünlüğü ve adalet hakkındaki faaliyetleri sürekli iyileştirmede, üniversitenin planlama ve yönetim yaklaşımı "Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al" döngüsü uygulanır.

Üniversitenin insan hakları, hukukun üstünlüğü ve adalet konusunda faaliyetlerini eşgüdümleyecek, gelişimini izleyecek, yönlendirecek ve teşvik edecek bir yapı oluşturulur.



İnsan hakları, hukukun üstünlüğü ve adalet hakkındaki faaliyetlerin yürütülmesi sırasında insan haklarına, özel hayatın gizliliğine, etik kurallara, bireyler arası farklılıklara, yerel kültür ve değerlere tereddütsüz ve tam saygı gösterilir. Etik veya hukuk kurallarının ihlali durumunda karşılaşılabilecek yaptırımlar açık şekilde beyan edilir.

**İnsan Hakları, Hukukun Üstünlüğü ve Adalet Politikasının Hedefleri:**

1. İnsan haklarıyla örtüşen, huzurlu ve güvenli bir eğitim ve çalışma ortamı yaratmak.
2. Adil bir eğitim ortamı sunmak.
3. Adil bir çalışma ortamı sunmak.
4. Mevzuatlara uygun bir eğitim ve yönetim anlayışı ile hareket etmek.
5. Eğitimde ve yönetimde insan hakları, hukukun üstünlüğü ve adalet ilkelerinin ihlalini önleyici tedbirler almak.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını amaçlamaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik ulusal ve uluslararası düzeyde akademik çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmaları merkez müdürlüğü eşliğinde etkin bir şekilde sürdürmektedir.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik kapsayıcı politikaları mevcuttur. Bunlar:

1. Toplumun kadın konularındaki eğitimini sağlamak.
2. Cinsiyet ayrımcılığına karşı duyarlılık oluşturmak.
3. Kadınların çalışma hayatlarında cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin eşit şartlarda yer almasını desteklemek.
4. Üniversite çalışanlarının çocukları için uygun fiyatlarda bakım olanakları sağlayarak kadınların çalışma hayatlarına devam etmelerini hedeflemek.
5. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik, kadın sorunları alanında eğitim programları hazırlamak, Van şehrinde kadın sorunlarına karşı farkındalık oluşturmak, kadın eğitimi konusunda, başka kurumlarla işbirliği içinde yeni çözümler üretmek, genç kızlara yönelik eğitim programları hazırlamak, Van ilinde genç kızların küçük yaşta evlendirilmelerine engel olmak için çeşitli seminerler düzenlemektedir.
6. Ayrıca kadın haklarının korunması, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesine katkı sağlamak, kadınların toplumdaki statüsünü yükseltmek, kadın sorunlarını duyurmak, sorunların çözümüne yönelik aktivitelerde bulunmak, Kadınlara ilgili çeşitli alanlarda uygulamalı araştırmalar yaptırmak.
7. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması çerçevesinde yetenekli akademisyen sayısının artırılmasını ve üniversitenin her biriminde kadınların etkin bir şekilde yer almalarını destekler.
8. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi bünyesinde bulunan "Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü (YÜKAM)", toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkı sağlayan tüm birimlerin faaliyetlerini destekler. Bu bağlamda; konferans, çalıştay, panel, seminer, kurs ve sempozyum gibi ulusal ve uluslararası düzeyde çalışmaların yapılması teşvik edilir. Kadın haklarının korunmasını ve geliştirilmesini, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını amaçlayan Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, bu hedefler doğrultusunda gerçekleştirdiği çalışmalarla sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını desteklemektedir.

## **VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ KADIN VE DEZAVANTAJLI ÖĞRENCİ DESTEK POLİTİKASI**

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde akademik ve uygulamalı bilim, sanat ve spor eğitimi veren bir yükseköğretim kuruluşudur. Dünya ölçeğinde üretilen fikriyatı, bilimsel bilgiyi, estetik anlayışını ve meslek pratiklerini izlemeyi, tüm öğrencilerine eşit bir şekilde bu birikimleri aktarmayı ve öğretmeyi hedef edinmiş bir kuruluştur.

Evrensel bilginin üretildiği ve yayıldığı bir yer olan üniversite, toplumun her üyesine fayda sağladığı veya ulaştığı ölçüde varlığını sürdürebilir. Üniversite, kendisini var eden toplumu ayrıştırmadan içerisinde barındırdığı müddetçe eğitim ve öğretimin gerçek anlamda hayata geçirildiği bir yer olabilir. Dezavantajlı bireylerin ihtiyaç duyduklarına yönelik adımlar atan, ırklar, diller, renkler, dinler, mezhepler ve cinsiyetler arasında eşit ve birleştirici bir anlayışla hareket edildiği bir eğitim sisteminin üniversitede kurulması ve yürütülmesi Üniversitenin temel politikasıdır.

### **Temel Değerler**

Üniversitenin Kadın ve Dezavantajlı Öğrenci Destek Politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. Eğitim Hakkı: Her insanın en temel hakları arasında yer alan eğitim hakkının sürekliliği ve erişilebilirliği.
2. Kalite Eşitliği: Öğrencilere sağlanan eğitimin, ırk, cinsiyet, din, dil, renk, mezhep avantajlı ve dezavantajlı olmak boyutunda bireyler arası farklılık göstermemesine özen göstermek.
3. Fırsat Eşitliği: Öğrenciye sunulan olanakların ayırım yapılmaksızın herkesin erişebildiği boyutta tutulması.
4. İhtiyaç Analizi: Eğitim planlamalarına bireylerin ihtiyaç analizlerinin sonuçlarının da dâhil edilmesi.
5. Cinsiyet Kapsayıcılığı: Cinsiyet tarafsızlığının sağlandığı ve her cinsiyetin öğrenme ortamında eşit ölçüde bulunduğu alanlar yaratmak.
6. Finansal, Fiziksel ve Beşeri Kaynaklar: Eğitim ortamında finansal, fiziksel ve beşeri kaynakların dağılımını her bireyin gereksinimlerini göz önünde tutarak eşit dağıtmak.
7. Profesyonel Destek: Öğrencilere psikolojik danışma gibi kendilerini ifade edecekleri ve eşit ölçüde herkesin faydalanabildiği bir destek sunmak.
8. Devamlılığın Sağlanması: Üniversitede eğitim alan kadınların ve dezavantajlı bireylerin toplumda avantajlı olarak nitelendirilen gruplara kıyasla eğitime katılımlarının devamlılığının takibinin yapılması.
9. Öğrenci Kulüplerinin Desteklenmesi: Dezavantajlı bireylerin yaşadığı sorunlar ile ihtiyaç duyduklarını aktarabilecekleri etkinlikler düzenlemek, öğrenci kulüpleri açmaları için gerekli imkânı sunmak ve kendilerini ifade edecekleri ortamlar yaratmak.
10. Güvenli Bir Eğitim Ortamı: Her bireyin sahip oldukları ile var olabildikleri, kendilerini kendisi olduğunda güvende hissedebildikleri bir eğitim ortamı sağlamak.
11. Sosyal Sorumluluk Bilinci: Toplamların birbirine bağlılığını sağlayan sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eden bir üniversite olmak.
12. Tercih Edilme: Toplumun her kesiminin eşit ölçüde eğitim aldığı ve bu bağlamda tercih edilen bir üniversite olmak.
13. Bireysel Farklılıklar: Birbirinden farklı özelliklere sahip bireylerin bir arada bulunabilmesi için farklılıklara saygı göstermek.

## **Kadın ve Dezavantajlı Öğrenci Destek Politikası Stratejileri**

Bu değerler etrafında şekillenen Kadın ve Dezavantajlı Öğrenci Destek Politikası stratejisinin temel taşları şunlardır:

Cinsiyet gözetmeksizin her bireyin temel haklarından birisi eğitim hakkıdır. Eğitim her birey için sahip oldukları ikinci planda tutulup birey oldukları gerçeği birinci plana alınarak değerlendirilmesi gereken önemli bir haktır. Öğrenme ortamında bulunan birey bu hakkının kesintiye uğramayacağını güvencesini hissetmelidir. Sahip olduklarının, dezavantajlarının veya farklılıklarının bireyin kendi öğrenmesine engel olmayacağını bilmesi, onun haktan kesintisiz faydalanması bu politikanın temel amaçlarından biridir.

Öğrenme ortamında bulunan öğrencinin, aldığı eğitimin bireyler veya gruplar arasında farklılık gösterdiğini düşünmesi, temel haktan mahrum kaldığı inancının yerleşmesine neden olacak olup öğrenmenin gerçekleşmesi imkânsızlaşacaktır. Eğitim kurumlarının her bireye eşit düzeyde eğitim sunması, bireyler arasında din, dil, ırk, renk, mezhep, etnik köken, cinsiyet gibi toplum birliğine zarar verecek ayrımlara yer vermemesi büyük önem taşımaktadır. Bunun yanı sıra, öğrenme ortamı her bireyin bilgiye ulaşmasını sağlayan bir sisteme sahip olmalıdır. Öğrenme ortamlarının planlanmasında cinsiyete görelilik önem arz eden bir diğer konudur. Dezavantajlı bireylerin ihtiyaçları dikkate alınarak tasarlanan öğrenme ortamı her bireyin ihtiyaçlarının karşılandığı bir yer olmuştur. Bireylerin potansiyellerini gerçekleştirmeleri için zemin hazırlarken bireysel farklılıklar ve ihtiyaçlar göz önünde tutulmalı ve analizler bu doğrultuda yapılmalıdır. Kadın ve dezavantajlı öğrenci destek politikasının diğer bir amacı ise bu gibi bireyin insanca önemsendiği boyutları ele almak ve bu farkındalığı sürdürmektir.

Bireysel farklılıkların bilincinde olan bir eğitim kurumu, sistemini bu doğrultuda yönetir ve ihtiyaçlar analizinin sonuçlarını dikkate alarak ilerler. Dezavantajlı olan veya olduğunu hisseden bireylerin ihtiyaçları finansal, fiziksel veya beşeri boyutta karşılanabilir. Söz konusu bireylerin sahip olduklarının var olmalarına engel olmadığını hissettikleri bir eğitim ortamı yaratmak Üniversitenin görevlerindedir. Kurum içi aktiviteler veya destek birimleri ile bireylerin farklılıklarına yönelik çalışmalar yürüterek dezavantajlı birey eğitim sürecine tamamen dâhil edilecektir. Bu birey için eğitim ortamı eşitlikçi, ayrımcılığın yapılmadığı güvenli bir yer olacaktır.

Bu gibi güçlü politikaya sahip bir üniversite olmak ve bu yönde tercih edilmek önemli amaçlarımızdandır. Bireylerin farklılıklarının onlara engel olmadığı bir öğrenme ortamı yaratmak bilginin üretildiği ve yayıldığı bir yer olan üniversitenin temel amacı olmalıdır.

### **Kadın ve Dezavantajlı Öğrenci Destek Politikası:**

1. Öğrenciler için eşit bir öğrenme ortamı sağlamak
2. Üniversiteyi, toplumun her üyesinin eğitim alabileceği boyuta taşımak
3. Eşitlikçi misyonu ile tercih edilen bir üniversite olmak
4. Herkesin farklılıklarıyla kendisini ifade edebildiği bir eğitim kurumu olmak
5. Her bireyin eğitim hakkından eşit ölçüde ve sürekli olarak faydalanabildiği bir üniversite olmak.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

**VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ TEMİZ SU VE SANİTASYON POLİTİKASI**

Sürdürülebilir üretim ve tüketim bilincinin geliştirilmesi, geleneksel ve yenilikçi bakış açılarının harmanlanması ve yerelden uluslararası arenaya farklı düzeylerde gereken politikaların geliştirilmesine katkı sağlamak devletlerin, uluslararası kurum ve kuruluşların, sivil toplum kuruluşlarının, kâr amacı güden ve gütmeyen tüm kurumların ve bilimin merkezi olan üniversitelerin ortak sorumluluğudur. Azalan su kaynaklarının geri dönülemez sonuçlarının farkında olan Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi bahse konu ile ilgili farkındalık oluşturmayı amaç edinmiş bütüncül bir politika mentorluğunda gerek kampüs içerisinde uygulanan politikalar gerek paydaşlarla iş birliği içerisinde sürdürülebilir bir gelecek için Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında temiz su ve sanitasyon ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Temiz Su ve Sanitasyon politikası aşağıda belirtilen hususları hedeflemektedir.

1. Atık su ve yağmur suyu yönetimi konusunda projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,
2. Kanalizasyon atıklarının tarımda kullanılması üzerine projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,
3. Su ekosistemlerinin korunması için çalışmalar yapmak.
4. Yeraltı sularının korumaya yönelik projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,
5. Yeraltı sularının yanlış kullanılmasını önlemek için çalışmalar yapmak
6. Suyun yeniden kullanılması ile ilgili Projelere yönelik öz kaynak desteğini artırmak.
7. VASKİ ile görüşmeler yaparak atık yönetimi uygulamaları ile ilgili protokoller yapmak
8. İlgili STÖ'ler ile atık yönetimi ile ilgili farkındalık oluşmak için düzenli paneller, toplantılar yapmak.
9. Atık yönetimi ile ilgili yerel yönetimler ile görüşmeler yaparak, projeler üretmek.
10. İç ve dış paydaşların aktif katılım sağladığı sistematik bir iletişim sistemi tesis etmek,
11. Ulusal/ uluslararası kurumların iyi uygulama örneklerinin incelenmesi yoluyla etkin su yönetimi projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,
12. Su yönetimi politikasının tesisi için yerel, ulusal ve uluslararası paydaş sayısını arttırmak
13. Sürdürülebilir kampüs çalışmaları doğrultusunda su kalitesini arttırmak, sulara boşaltılan tehlikeli maddelerin önlenmesi ve atık suların arıtılması gibi konularda projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,
14. Düzenli olarak su kullanımının ekonomik analizini yapmak,
15. Kentsel peyzaj elemanı olarak sucul ekosistemlerin geliştirilmesi konusunda teknik altyapının tesisi ve sürekli gelişimi için projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,
16. Kentsel, tarımsal ve endüstriyel su kullanımı, su verimliliği, kullanımı ve arıtılması, projelerin ekonomik analizi ve karar destek sistemleri gibi konularda kamu ve özel kurumlara danışmanlık vermek
17. Van Gölünün korunması için eylem planları hazırlamak
18. Van Gölü koruma kanununun çıkarılması için lobi çalışmaları yapmak
19. Van Gölü'nün korunması için çeşitli projeler hazırlamak, uygulamak ve izlemek

- 20.Sulak alanların korunması için projeler hazırlamak, uygulamak ve izlemek
- 21.Endemik bir tür olan İnci Kefalinin korunması için kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak
- 22.Su yönetiminde uygulanan projelerde teknolojik alt yapının özendirilmesini sağlamak
- 23.Akademisyenlerin özellikle su yönetimi ile ilgili projeler hazırlaması için özendirmek
- 24.Sürdürülebilir su yönetimi ve su politikaları konusunun akademik ders olarak yer alması için çalışmalar yapmak.

## **VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ SU YÖNETİM POLİTİKASI**

Sürdürülebilir üretim ve tüketim bilincinin geliştirilmesi, geleneksel ve yenilikçi bakış açılarının harmanlanması ve yerelden uluslararası arenaya farklı düzeylerde gereken politikaların geliştirilmesine katkı sağlamak devletlerin, uluslararası kurum ve kuruluşların, sivil toplum kuruluşlarının, kar amacı güden ve gütmeyen tüm kurumların ve bilimin merkezi olan üniversitelerin ortak sorumluluğudur.

Azalan su kaynaklarının geri dönülemez sonuçlarının farkında olan Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi bahse konu ile ilgili farkındalık oluşturmayı amaç edinmiş bütüncül bir politika mentorluğunda gerek kampüs içerisinde uygulanan politikalar gerek paydaşlarla iş birliği içerisinde sürdürülebilir bir gelecek için Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında temiz su ve sanitasyon ile ilgili çalışmalar yürütmektedir.

### **Temel Değerler**

Üniversitenin su yönetim politikasının dayandığı temel değerleri şunlardır:

**Sürdürülebilir Kalkınma:** Gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılayabilme olanağından ödün vermeden günümüz neslinin ihtiyaçlarını karşılayabilme bilincinin geliştirilmesini temsil etmektedir.

**Sürdürülebilir Kampüs Uygulamaları ve Doğayı Koruma Sorumluluğu:** Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda çevre dostu yeşil kampüs uygulamalarını planlamayı, uygulamayı, takip etmeyi ve sürekli geliştirmeyi temsil etmektedir.

**Hedef Belirleme:** Tüm paydaşların ekolojik, ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirliği öncelikli hedef olarak benimsemesi ve küresel su yönetimi kapsamında hedefler belirleyerek bu hedeflerin daimi takipçisi olmalarını temsil etmektedir.

**Farkındalık:** İşbirliğinin yaratacağı katma değerlerin önem ve gerekliliğinin vurgulanması için farkındalık ve eğitim çalışmalarının yürütülmesi ve sürdürülebilir çevre bilincinin desteklenmesine yönelik projeler geliştirilmesini temsil etmektedir.

**İşbirliği:** Sürdürülebilir kalkınma bilincinin yerleşmesi ve küresel su yönetiminin desteklenmesi için toplumu meydana getiren yerel ve küresel tüm paydaşlarla işbirliği gerçekleştirilmesini temsil etmektedir.

**Evrensellik ve Güncellik:** Sürdürülebilir su yönetimi politikaları ile ilgili güncel bilginin ve çalışmaların sürekli takip edilmesini ve sürdürülebilir kampüs uygulamalarına dahiliyetini temsil etmektedir.

**Sorumlu Üretim ve Tüketim Bilinci:** Kaynakları üretme ve tüketme biçimlerinin dönüşümü suretiyle ekolojik ayak izinin azaltılmasını temsil etmektedir.

### **Su Yönetim Stratejisi**

Bu değerler etrafında şekillenen su yönetim politikasının temel taşları şunlardır:

Su yönetimi politikasının geliştirilmesi konusunda uluslararası ve ulusal gerekliliklerimiz rehberliğinde üniversite yönetimi, öğrencilerimiz, akademik ve idari kadromuz, uluslararası ve ulusal kamu kuruluşları, özel ve tüzel işletmeler, yerel ve bölgesel yönetimler, su tedarikçileri, sanayi ve tarım kesimleri, tüketiciler, çevreciler, sivil toplum örgütleri ve toplumun tüm kesimlerinin işbirliği ve aktif katılımının özendirilmesi,

Su yönetimi politikasına yukarıda tanımlanan iç ve dış paydaşların düzenli ve sistematik olarak katkı sağladığı bir sistemin tesis edilmesi, alınan kararlar hakkında bilgilendirmeler yapılarak paydaşların dinamik bir iletişim sistemine dahil edilmesi,

Su yönetimi politikasının Dünya üniversitelerinin ve ulusal/ uluslararası kurumların iyi uygulama örneklerinin incelenmesi yoluyla düzenli olarak güncellenmesi,

Su kaynaklarının, sürdürülebilir koruma-kullanım prensipleri çerçevesinde kullanması için çsu kalitesi, sulara boşaltılan tehlikeli maddelerin önlenmesi, su ekosistemlerinin korunması (balık, kabuklu deniz canlıları), yeraltı sularının korunması, kentsel atık suların arıtılması gibi su kaynakları yönetiminin temel konuları dahilinde bir yönetim planının geliştirilmesi, uygulanması, izlenmesi ve sürekli geliştirilmesi,

Sürdürülebilir kampüs yönetimi kapsamında kampüs alanlarında etkin su yönetimi ilkeleri dahilinde su kullanımının ekonomik analizi, atık su ve yağmur suyu yönetimi, kentsel peyzaj elemanı olarak sucul ekosistemlerin geliştirilmesi konusunda teknik altyapının tesisi ve sürekli gelişimi için gerekli çalışmaların yürütülmesi,

Yerel, ulusal ve uluslararası boyuttaki su sorunlarına yönelik farkındalığı arttırmak ve sürdürülebilir su yönetimine ve su politikalarına katkıda bulunmak üzere bilimsel bilgiye dayanan su politikalarının geliştirilmesi için araştırma, geliştirme, eğitim ve iş birliği faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi,

Kurumlar arası araştırma ekçeşplerinin iş birliğini destekleyerek disiplinler arası su araştırmaları yürütülmesini desteklemek,

Kentsel, tarımsal ve endüstriyel su kullanımı, su verimliliği, kullanımı ve arıtılması, projelerin ekonomik analizi ve karar destek sistemleri gibi konuları kapsayan sürdürülebilir su yönetimi için danışmanlık sisteminin kurulmasıdır.

#### **Su Yönetim Politikasının Hedefleri**

Atık su ve yağmur suyu yönetimi konusunda projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,

Kanalizasyon atıklarının tarımda kullanılması üzerine projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,

Su ekosistemlerinin korunması için çalışmalar yapmak.

Yeraltı sularının korumaya yönelik projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,

Yeraltı sularının yanlış kullanılmasını önlemek için çalışmalar yapmak

Suyun yeniden kullanılması ile ilgili Projelere yönelik öz kaynak desteğini arttırmak.

VASKİ ile görüşmeler yaparak atık yönetimi uygulamaları ile ilgili protokoller yapmak

İlgili STÖ'ler ile atık yönetimi ile ilgili farkındalık oluşmak için düzenli paneller, toplantılar yapmak

Atık yönetimi ile ilgili yerel yönetimler ile görüşmeler yaparak, projeler üretmek

İç ve dış paydaşların aktif katılım sağladığı sistematik bir iletişim sistemi tesis etmek,

Ulusal/ uluslararası kurumların iyi uygulama örneklerinin incelenmesi yoluyla etkin su yönetimi projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,

Su yönetimi politikasının tesisi için yerel, ulusal ve uluslararası paydaş sayısını arttırmak

Sürdürülebilir kampüs çalışmaları doğrultusunda su kalitesini arttırmak, sulara boşaltılan tehlikeli maddelerin önlenmesi ve atık suların arıtılması gibi konularda projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,

Düzenli olarak su kullanımının ekonomik analizini yapmak,



Kentsel peyzaj elemanı olarak sucul ekosistemlerin geliştirilmesi konusunda teknik altyapının tesisi ve sürekli gelişimi için projeler geliştirmek, uygulamak ve izlemek,

Kentsel, tarımsal ve endüstriyel su kullanımı, su verimliliği, kullanımı ve arıtılması, projelerin ekonomik analizi ve karar destek sistemleri gibi konularda kamu ve özel kurumlara danışmanlık vermek

Van Gölünün korunması için eylem planları hazırlamak,

Van Gölü koruma kanununun çıkarılması için lobi çalışmaları yapmak,

Van Gölü'nün korunması için çeşitli projeler hazırlamak, uygulamak ve izlemek,

Sulak alanların korunması için projeler hazırlamak, uygulamak ve izlemek,

Endemik bir tür olan İnci Kefalinin korunması için kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak,

Su yönetiminde uygulanan projelerde teknolojik alt yapının özendirilmesini sağlamak,

Akademisyenlerin özellikle su yönetimi ile ilgili projeler hazırlaması için özendirmek,

Sürdürülebilir su yönetimi ve su politikaları konusunun akademik ders olarak yer alması için çalışmalar yapmaktır.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi tüm faaliyet alanlarında enerji yönetim sistemi sorumluluğu bilinci ile 2019/27 sayılı Cumhurbaşkanlığı genelgesinde belirtilen enerji verimliliği, dışa bağımlılıktan kaynaklanan risklerin azaltılması, enerji maliyetlerinin sürdürülebilir kılınması, iklim değişikliği ile mücadele etkinliğinin artırılması gibi hedefler doğrultusunda, enerji performansını sürekli iyileştirmeyi hedefler. Üniversitemiz yürürlükteki “Enerji Verimliliği Kanunu” ve “Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun” esaslarına; yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik olarak yapılan girişimler ile kendi enerji ihtiyacını bu kaynaklardan elde etme gayesi içerisinde hareket eder ve toplumu bilinçlendiren ve katkı sağlayan projeler hazırlar ve uygular. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi’nin Erişilebilir ve Temiz Enerji Politikası bu hedefleri sürdürülebilir kılmak için aşağıdaki hususları kapsar.

1. Üniversitemiz tarafından enerji verimliliği ve tasarrufunda uygulanacak yöntemler ve önlemler belirlenerek tüm faaliyetlerde enerji ve su kullanımını azaltılması hedeflenir,
2. Enerji ve su kullanımıyla ilgili güncel mevzuat takip edilerek gerekleri yerine getirilir,
3. Enerji tüketim hedefleri etüt edilir, sürekli izleme ve raporlama ile enerji verimliliği tetkikleri düzenli olarak yapılarak, iyileştirme alanları belirlenir,
4. Özellikle kömür gibi çevreye zarar veren yakıtların kullanımını önlemek amacıyla tüm binalarda yenileme çalışmaları yapılır,
5. Mevcut ve yapılması planlanan kampüs binalarına ait projelerin tasarım aşamalarında yürürlükteki kanun ve mevzuatlara uygun olarak ulusal ve uluslararası enerji performansı standartlarına sahip olması sağlanır,
6. Enerji verimli ürünler ve hizmetleri satın almaya ve etkin olarak kullanmaya çaba gösterilir,
7. Ekonomik ömrünü tamamlamış her tür makine, aydınlatma ve diğer araçların kademeli olarak çevre ile daha uyumlu, verimliliği yüksek ekipmanlarla değiştirilmesine yönelik iyileştirmeler gerçekleştirilir,
8. Toplum genelinde enerji bilincinin geliştirilmesi amacıyla eğitim ve seminerler düzenlenerek, enerji verimliliği konusunda toplum kültürünün artırılması hedeflenir,
9. Enerji üretimi ve verimliliği ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliklerinin geliştirilmesi hedeflenir,
10. Bilimsel ve teknik faaliyetlerin yürütülmesi için genel usuller çerçevesinde sağlanan desteklerle rapor, bülten, proje, kitap, dergi ve benzeri yayınlar teşvik edilir.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret politikasıyla herkesin üretken, adil bir ücret aldığı, iş yeri güvenliğinin sağlandığı, çalışanları için sosyal koruma imkânının bulunduğu, insanların daha fazla kişisel gelişim ve sosyal uyum beklediği iş fırsatlarını sunmayı hedeflemektedir.

Bu politikanın temel amacı, çalışanların performansı ile bağlantılı olacak şekilde; ilgili mevzuat ile üniversitenin faaliyetlerinin kapsamı, yapısı, stratejileri, misyon ve vizyonu ile hedeflerine dayalı olarak planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlamaktır.

Bu politikanın temel amacı, çalışanların performansı ile bağlantılı olacak şekilde; ilgili mevzuat ile üniversitenin faaliyetlerinin kapsamı, yapısı, stratejileri, misyon ve vizyonu ile hedeflerine dayalı olarak planlanıp yürütülmesini ve yönetilmesini sağlamaktır.

Ücret ve yan hakların yönetiminde; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler dikkate alınmakta, ücretlendirmede, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özellikler kıstas olarak kabul edilmemekte, ayrımcılık yapılmamaktadır. İnsana yakışır iş ve ücretlendirme politikası; üniversitenin her kademedeki yönetici ve çalışanlarını kapsamaktadır.

Üniversitenin her kademedeki yönetici ve çalışanlarına verilecek ücretlerin; şirketin etik değerleri, iç dengeleri, stratejik hedefleri ve çalışanların performansı ile uyumlu olması ve şirketin sadece kısa dönemli performansı ile ilişkilendirilmemesi esastır. Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, çalışanların motive edilerek bağlılıklarının artırılması ve üniversitenin hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün üniversitemize kazandırılmasıdır.

### Temel Değerler

Üniversitenin İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. Adil: Çalışanın performansı, adil kriterler üzerinden değerlendirilmesi, kişisel gelişim ve kariyer olanakları hakkında detaylı olarak bilgilendirilmesi esastır.
2. Şeffaf: Üniversitenin işleyişini düzenleyen kurallar, üniversitenin misyonu, vizyonu, temel değerleri, hedefleri, başarı göstergeleri, çalışanlardan beklenenler açıkça belirtilmiş olup bu noktada bilgi ve veri paylaşımında şeffaflık ilkesi esastır.
3. Ölçülebilir ve dengeli: Tüm çalışanların performansının ve iş süreçlerinin şeffaf, ölçülebilir, üniversite stratejik hedefleriyle uyumlu olması beklenir.
4. Performans hedeflerine dayanan: Üniversitenin stratejik hedefleri doğrultusunda fiziki, sosyal, dijital ve psikolojik çevresinin sürekli iyileştirilmesi ve hedeflere ulaşmak konusu tüm çalışanların ortak sorumluluğudur.
5. Sürdürülebilir: Tüm çalışanlar ekolojik, ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirliği öncelikli hedef olarak benimser.
6. Başarıyı özendirir: Üniversitenin; birimlerinin ve personelinin başarılı işlere yönlendirilmesi ve desteklenmesi esastır.

### **İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının Stratejisi:**

Bu değerler etrafında şekillenen İnsan Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının temel taşları şunlardır:

Üniversitenin çalışanlarıyla ilgili ücretlendirme uygulamalarının bu politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütölüp yönetilmesinin sağlanması esastır.

Bu politika çerçevesinde, üniversitenin ücretlendirme ile ilgili uygulama usul ve esaslarına ilişkin prosedürlerin hazırlanması, yayınlanması, güncellenmesi, etkin bir biçimde uygulanması ve takibi ile ilgili görev ve faaliyetler en sağlık şekilde yürütölmesi amaçlanmaktadır. Temel değerler de göz önünde bulundurularak, insana yakışır iş ve ücretlendirme stratejisi en verimli şekilde uygulanmaya çalışılmaktadır.

### **İnsana Yakışır İş ve Adil Ücret Politikasının Hedefleri:**

1. Ücret yapısında iç ve dış dengeyi korumak
2. Eşit işe erit ücret vermek
3. Performansa dayalı ücret sistemini geliştirmek
4. Uzun vadeli başarıların ödüllendirilmesini sağlamak

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ ETİK İŞ POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, çalışanları, iş ortakları ve paydaşları nezdinde profesyonel, adil, dürüst ve saygın olarak bilinir, bu itibarını özenle korur. Yapılan iş ve bu işlere bağlı olarak alınan kararlar kapsamın tüm paydaşların yararı düşünülür ve sosyal sorumluluk bilinciyle etik değerlere bağlı olarak kararlar alınır.

### Temel Değerler

Üniversitenin etik iş politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. Dürüstlük: Tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarla ilişkilerde doğruluk ve dürüstlikle temelli hareket edilir ve açık iletişim kurulur.
2. Adil Davranış: Adil bir çalışma ortamının kurulması ve sağlanması Üniversitenin öncelikli hedeflerindedir. Tüm paydaşlar ile karşılıklı adil davranma ilkesi üzerine ilişkiler kurulur ve bu doğrultuda hareket edilmesi sağlanır.
3. Gizlilik: Üniversite akademik ve idari bilgilerin, patentlerin, çalışmaların, çalışan hak ve bilgilerinin, ticari sözleşmelerin gizlilik bilinci içerisinde korunması ve gizliliğinin sağlanması esas alır.
4. Kişilere Saygı: Üniversite kişilere ve çok sesliliğe yönelik saygı unsurunu çalışanları için hem kişisel, hem de mesleki bir ön koşul olarak belirler. Üniversite iş süreçlerinde çoğulculuğu temel ilke olarak benimser ve tüm farklılıkları zenginlik olarak kabul eden anlayış çerçevesinde benimser. Üniversite paydaşı olan tüm kişilere yönelik olarak iletişim kanallarını açık tutar ve iş süreçlerinin yürütülmesinde karşılıklı iletişim ilkesini esas alır.
5. Dayanışma: Üniversite hedeflerine ulaşmak için takım çalışmasını ve her bireyin potansiyelini açığa çıkarmayı teşvik eden yöntem ve süreçleri esas alır.

### Etik İş Politikasının Stratejileri:

Bu değerler etrafında şekillenen Etik İş Politikasının temel taşları şunlardır:

Çalışma hayatı ilişkilerinde saygı, anlayış ve güven ortamının yarattığı iş huzurunun, çalışanlar ve diğer tüm paydaşların bağlılığını ve iş hayatı başarısını etkilediğine inanır ve bu konuda üstün gayret gösterilir.

Üniversite tüm paydaşları ile şeffaf ve düzenli bilgi paylaşımı sağlar. İş süreçlerine ilişkin olarak gelişmeler tüm paydaşların rahatlıkla ulaşabileceği platformlar üzerinden duyurulur.

Çalışma ortamının adil ve ayrımcılık karşıtı bir yapıya kavuşması için ve bunun sürdürülebilir kılınması amacıyla düzenli olarak tüm paydaşlar ile görüş alış verişinde bulunulur.

Üniversite işe alım, terfi, ücretlendirme, ödüllendirme ve sosyal haklar uygulamalarında adil ve şeffaf davranır.

Üniversite tüm paydaşlar ve çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilmez ve bu konuda azami gayret ve hassasiyeti gösterilir.

Üniversite iş süreçleri nedeniyle edinilen bilgilerin izinsiz paylaşılması ve kullanılması konusunda hassasiyet gösterir ve bu konuda iç denetim mekanizması geliştirir.

Üniversite hem mesleki tecrübe hem de iş süreçleri anlamında kurumsal aidiyeti artırmaya yönelik olarak dayanışma ilkesini destekler ve bu noktada teşvik edici uygulamalar ortaya koyar.

Üniversite iş yükünün adil dağıtılması ve eşit işe eşit ücret ilkelerini göz önünde bulundurmak suretiyle iş süreçlerini yürütür.

**Etik İş Politikasının Hedefleri:**

1. Tüm paydaşlara yönelik adil ve güvenilir uygulamalar ortaya koymak.
2. Kişilerin varlığına tüm farklılıkları ile saygı göstermek
3. Eşit iş eşit ücret ilkesini desteklemek
4. İş yükü dağılımının adil bir biçimde oluşmasını sağlamak
5. Sosyal hakların gelişimi noktasına insani ölçütleri öne çıkarmak
6. Kişisel bilgilerin ve hakların korunmasını azami ölçüde sağlamak

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Jeoloji Mühendisliği Bölümü bilimsel yayınların sayısını ve araştırma kalitesini artırarak kurumun üçüncü nesil bir araştırma üniversitesi olma anlayışı içerisinde hedeflerini ortaya koymaktadır. Bu bağlamda, yeraltı zenginliklerinin (maden, hammadde, alternatif enerji kay. vb) belirlenmesine ve üretilmesine, mühendislik yapıların yer seçimi ve güvenli tasarımı için gerekli temel araştırmaları sağlamada ve yerbilimleri ile ilişkili paydaşlarımızla etkileşim ve iş birliğini artırarak bölgemizin, ülkenin ve dünyanın gelişimine, ekonomisine ve refahına kararlı bir süreklilikle etkin ve nitelikli katkı sağlamayı hedeflemektedir.

### **Politikanın amacı**

Araştırma ve yenilik politikasının amacı bölüm içerisinde kaliteyi sağlamak ve AR-GE faaliyetleri ile teknolojik gelişime yönelik bir yönetim biçimi için çerçeve sağlamaktır.

### **Politikanın Kapsamı**

Bu politika, Bölüm Akademik Kurulu tarafından periyodik olarak onaylanan bölümün stratejisi ile birlikte değerlendirilmelidir. Bu politika aynı zamanda bölümün bilimsel gerçekliğinin, bölgenin, ülkenin ve dünyanın karşılaştığı zorluklara yenilikçi çözümler sunmanın yanı sıra temel ve uygulamalı yüksek kaliteli, ilgili ve odaklanmış araştırmalar üretme misyonuna bağlı olarak da değerlendirilmelidir. Ayrıca, bölüm, kurumun ticarileşmeden sağlanan 3. gelir akışına sahip dengeli bir öğrenim araştırma üniversitesi olma ve topluluk katılımı yoluyla önemli bir etki yaratma çabasına katkı sağlama içerisindedir.

### **Politika Beyanı**

Bölüm içerisinde yapılan araştırmaların, öncelikli olarak üniversitemizin, bölgemizin ve ülkemizin ekonomik açıdan kalkınması için yenilikçi araştırma ve yeniliği teşvik eden mekanizmalar içerisinde yürütülmesi politikası içerisindedir. Bölümümüzün bu politikası doğrultusundaki "araştırma-geliştirme beyanı", aşağıda belirtilen ana unsurları kapsamaktadır.

Bilimsel yayın sayısı ve kalitesini arttırmak

AR-GE kalitesini ve kapasitesini arttırmak

Ulusal ve uluslararası bilimsel platformlar oluşturarak AR-GE ve yenilikçi projelerinde paydaşlarla etkileşim ve iş birliğini artırmak,

Araştırma-geliştirmeye dönük araştırma laboratuvarlarının fiziki altyapısını geliştirmek,

Araştırma-geliştirmeye dönük makine, teçhizat envanterini zenginleştirmek,

Ülkenin bilimsel ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarına ilişkin eğitim, seminer, yaz okulu gibi faaliyetlerle birlikte, ulusal/uluslararası destek programları ile bilimsel etkinlikler düzenlemek ve danışmanlık faaliyetlerini ileriye taşımak,

Araştırma laboratuvarlarının etkin bir rol almasında gerekli destekleri sağlamak,

Yerbilimleri ve mühendislik alanında bölgesel ve ulusal gelişime ve ihtiyaçlarına yönelik araştırmalar yaparak özgün yöntemler geliştirmek ve söz konusu sektörlere ilişkin nitelikli insan kaynağının yetişmesine katkıda bulunmak

## **Kurallar**

Araştırma ve geliştirmeye rehberlik eden kurallar aşağıdaki kategorilerde tanımlanmıştır.

### **Araştırma ve Geliştirme Yönetimi**

Bölüm yönetimi, araştırma ve geliştirme politikalarını değerlendirir. Akademik kurul akademik kaliteyi yönetir ve onaylar.

Araştırma ve geliştirme ile ilişkili bölüm komisyonları, Araştırma ve Geliştirme stratejisi, planları ve kalitesi hakkında Akademik kurula tavsiyelerde bulunur. Ayrıca AR-GE faaliyetlerinin değerlendirilmesi, izlenmesi ve kalitesinin geliştirilmesi amacıyla ilgili komisyonlar araştırmaya özgü performans göstergelerini tespit etmek, değerlendirmesi yapmak ve bu kapsamdaki çalışmalarını akademik kurula ve bölüm başkanlığına sunmak sorumluluğuna sahiptir.

### **Araştırma ve Geliştirme Stratejisi**

Bölüm başkanlığı araştırma ve geliştirme politika ve stratejisinin genel sorumluluğunu üstlenir.

### **Araştırma Yapıları**

Araştırma ve Geliştirme, bölüm bünyesinde kategorize edilen tanımlanmış laboratuvar ve altyapı envanteri bünyesinde gerçekleştirilir. Araştırma kuruluşlarıyla bağlantılı girişimler, bölüm başkanının sorumluluğundadır.

### **Araştırma ve Geliştirme Desteği**

Kurumun ilgili birimleri, bölümümüzdeki araştırma ve geliştirme faaliyetleriyle ilgili fikri mülkiyet hakları ve patent başvuruları konusunda etkin rol üstlenir. Bölümün iç ve dış kaynaklara ulaşmadaki proje destekleri için Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü gerekli olan süreçleri yönetir ve değerlendirir; proje desteklerini etkin ve en uygun şekilde tahsis edilmesini destekler.

### **Prosedürler**

Jeoloji Mühendisliği Bölümü, Ar-Ge ile ilişkili komisyonlar ve yönetim yapısıyla bölüm öğretim üyelerinin araştırma faaliyetlerinde etkili, verimli ve adil desteğin sağlanmasını taahhüt eder.



## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ EŞİTSİZLİKLERİN AZALTIILMASI POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi benimsemiş olduğu insani değerler ile ulusal ve uluslararası mevzuatları da dikkate alarak yaş, kimlik, cinsiyet, cinsel kimlik, cinsel yönelim, etnik köken, din, mezhep, sosyo-ekonomik düzey, dezavantajlı oluş ve diğer farklılıklar karşısında ayrımcılık yapmama amacıyla hareket etmektedir.

Bu bağlamda Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi; tüm akademik, idari ve topluma katkı süreçlerinde eşitlik ilkesini gözetmekte, bireylerin farklılıklarını bir zenginlik olarak algılamakta, hiçbir konuda ayrımcılık yapılmasına izin vermemekte, herkese fırsat eşitliği sağlayarak eğitim hakkını desteklemektedir. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesinin eşitsizliklerin azaltılmasına yönelik politikası aşağıda belirtilen hususları kapsar:

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, toplumda yetersiz düzeyde temsil edilen; yaş, kimlik, cinsiyet, cinsel kimlik, cinsel yönelim, etnik köken, din, mezhep, sosyo-ekonomik düzey, dezavantajlı oluş ve diğer farklılıklarla üniversitemizi zenginleştiren öğrencilere ayırım gözetmeksizin;

- Üniversitemizin tüm eğitim programlarında eğitim imkânı sağlar.
- Barınma, burs, destek ve sosyal olanaklardan yararlanma imkanı sunar.
- Eşit istihdam imkanları sunar.
- Eşitlikçi çalışma iklimini oluşturur.
- Sunduğu tüm servislerden dezavantajlı bireylerin faydalanabilmesi için kolaylaştırıcı ve destekleyici çalışmalar ve araştırma-geliştirme faaliyetleri yürütür.
- Ayrımcılık ve tacize karşı politikaların oluşturulması ve bunların tüm birimler tarafından uygulanmasını sağlar.
- Ayrımcılık ve tacize karşı bilinçlendirme çalışmaları yürütür.
- Ayrımcılık ve tacize karşı bilimsel ve sosyal etkinlikler gerçekleştirir.
- Gerekli durumlarda pozitif ayrımcılığı destekleyici şekilde hareket eder.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ ESNEK ÇALIŞMA POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, hem akademik hem de idari kadro açısından kurumun ihtiyacına göre özel pozisyonlar için esnek çalışma şekillerini gerektiğinde uygulamaktadır. Üniversitemiz kısmi zamanlı çalışma, uzaktan çalışma ve fazla çalışma durumunda denkleştirme esnek çalışma modellerini benimsemiştir.

### Temel Değerler

Üniversitenin esnek çalışma politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. Uzak bölgelerde İstihdama Katkı: Üniversite merkezi yerleşkesi dışındaki iş süreçlerine yönelik olarak uzaktan çalışma uygulaması ile dönemsel olarak ortaya çıkan iş gücü ihtiyacının merkezi bünyede istihdamı ile kalıcı hale getirilmesi sağlanmaktadır.
2. Zaman ve Mekândan Bağımsızlık: Teknoloji sağlamış olduğu fırsatlardan yararlanılarak çalışanların yaptıkları işin niteliği uygun olduğu takdirde Üniversite kampüsünde farklı mekânlarda çalışma fırsatı sağlanmıştır.
3. Verimliliğin Arttırılması: Üniversite, kurumun ve çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda uygun çalışma şeklinin karşılıklı iletişim ile belirlenmesi ilkesine dayalı olarak iş ve işgücünün verimliliğinin artırılmasını esas alır.

### Esnek Çalışma Politikasının Stratejisi

Çalışma hayatında pozisyona, işe ve iş yoğunluğuna göre uygun esnek çalışma şeklini desteklemek için çalışanlar ile karşılıklı anlaşarak esnek çalışma politikası uygulanır. Üniversite akademik süreçlerde meydana gelen ihtiyaçlara dönük olarak tam zamanlı istihdam sağladığı gibi akademisyenlerle karşılıklı müzakere sonucunda kısmi zamanlı çalışma imkanını sağlamaktadır. Üniversite merkezi yerleşkesi dışındaki çalışma süreçlerinde hem akademik hem de idari kadrolarının rahatlıkla çalışabilmesi adına gerekli ekipman ve altyapı ihtiyacını karşılamaktadır. Üniversite fazla çalışma durumunda denkleştirme esasını benimsemiştir. Haftalık çalışma süresinin iş yoğunluğu sebebiyle artması veya ders programına göre hafta sonu çalışması durumunda sonraki haftalarda daha az çalışma yapılarak 2 aylık süre içerisinde denkleştirme yapılmaktadır. Üniversitenin çalışanlarıyla ilgili ücretlendirme uygulamalarının bu politika çerçevesinde etkin bir biçimde yürütülüp yönetilmesinin sağlanması esastır.

### Esnek Çalışma Politikasının Hedefleri:

1. Verimli işgücü kullanımını sağlamak,
2. Çalışanlar ile iletişim halinde süreçlerin belirlenmesi ile kurumsal aidiyetin artırılmasını sağlamak
3. Kurumsal hafızanın güçlenmesi ve kurum kültürünün oluşturulması amacı ile personel sürekliliğini sağlayacak güncel durumlara yönelik olarak alternatifler sunmak
4. Üniversitelerin temel amaçlarından birisi olan akademik özgürlüğü sağlamak ve kişisel verimliliğinde artırılmasını sağlamak adına iş süreçlerinde zaman ve mekan kısıtlarını ortadan kaldırmak

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

**VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM POLİTİKASI**

Sürdürülebilir üretim ve tüketim politikalarının ve konuyla ilgili araştırma, geliştirme, eğitim ve iş birliği faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesinde dünyadaki iyi uygulama örnekleri takip edilerek güncellenmesi sağlanır.

Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimine ve etkin kullanımına yönelik istihdam yaratan ve yerel kültür ve ürünlerini teşvik eden projelerin yürütülmesinde destek sağlanır.

Sürdürülebilir üretim ve tüketim için disiplinler arası araştırmalar ile yenilikçi bilgi alışverişi faaliyetlerini teşvik eder. Sürdürülebilir üretim ve tüketim amacı doğrultusunda teorik ve ampirik bulgulardan yola çıkarak kanıta dayalı bilgi ile çiftçileri, gıda üreticilerini, işleyicileri, perakendecileri, tüketicileri ve politika yapımcıları teşvik ederek yerel ve küresel gıda güvenliğini arttırmayı hedefler.

Kullanılabilirlik, satın alınabilirlik ve erişilebilirlik ihtiyaçlarını karşılayan bir anlayışla öğrencilerin ve üniversite çalışanlarının aktif ve sağlıklı bir yaşam için beslenme ihtiyaçlarını ve tercihlerini karşılayan güvenli ve besleyici gıdaya fiziksel, sosyo-ekonomik ve kültürel erişimle ilgili zorlukların üstesinden gelmek için sürekli yaptırım uygular.

Sürdürülebilir üretim ve tüketim politikalarının geliştirilmesi konusunda üniversite yönetimi, öğrenciler, akademik ve idari kadro, uluslararası ve ulusal kamu kuruluşları, özel ve tüzel işletmeler, yerel ve bölgesel yönetimler, tedarikçiler, sanayi ve tarım kesimleri, tüketiciler, çevreciler, sivil toplum örgütleri ve toplumun tüm kesimlerinin iş birliği ve aktif katılım konusunda özendirilmesine yönelik çalışmalar yürütür.

Kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması; önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla atık üretiminin ve savurgan tüketimin azaltılması konusunda gelecek nesiller için gerekli yetenek ve becerileri inşa eden bir anlayış kazandırır.

Sürdürülebilir üretim ve tüketim ile ilgili sorunların başında eğitim gelmektedir. Bireylerin ve özellikle genç kuşakların atıktan kaçınma, geri dönüşüm ve ayak izinin azaltılması konusunda tüketim kalıplarında değişikliklerin oluşturulması amacıyla farkındalığı arttırmak ve gelecek tutum ve davranışlarının bugünden şekillenmesini sağlamak için yenilikçi öğretim yaklaşımlarının kullanılması hedeflenir.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

Atık Yönetimi, atığın kaynağında azaltılması, özelliğine göre ayrılması, toplanması, geçici depolanması, ara depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertarafı ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü ve benzeri işlemleri içeren bir yönetim biçimini ifade eder.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, atık yönetimi politikası ile atık oluşumunun azaltılması, atıkların geri dönüşümü ile yeniden kullanılmasının sağlanması, bu yollarla doğal kaynak kullanımının azaltılması ve sürdürülebilir atık yönetiminin oluşturulması amaçlamaktadır.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi bu amaçla tedbirler ve teşvikler oluşturarak belirlediği politikaların uygulanmasını sağlar.

### Temel Değerler

Van Yüzüncü Yıl Üniversitenin Atık Yönetimi ve Çevreye Zararlı Ürünlerin Azaltılması Politikasının dayandığı temel değerler;

**İnsanlığa Hizmet:** Üniversite yürüttüğü faaliyetler ve topluma verdiği mesajlar ile insanlığa katkıda bulunur.

**Doğayı Koruma Sorumluluğu:** Üniversite çevresini doğrudan etkileyen ve çevresinden de doğrudan etkilenen bir kurumdur. Çevresinin kaliteli ve sürdürülebilir olması için çalışmak her bireyin olduğu gibi üniversiteler için de bir sosyal sorumluluktur.

**Çevre Bilinci Oluşturma:** Üniversite genç nesilleri eğiterek onların da gelecek nesillere bu bilgileri aktarmasını ve yaşanılabilir bir çevrenin sürdürülebilmesini hedefler.

**Farkındalık Oluşturma:** Üniversite yaptığı etkinliklerle toplumun dikkatini çekerek farkındalık yaratmaya çalışır.

**Topluma Hizmet:** Üniversite verdiği eğitimlerle çevreye duyarlı vatandaşlar yetiştirir.

**Atık Yönetimi ve Çevreye Zararlı Ürünlerin Azaltılması Politikasının Stratejisi:**

Bu değerler etrafında şekillenen Atık Yönetimi ve Çevreye Zararlı Ürünlerin Azaltılması Politika stratejisinin temel taşları şunlardır:

Atık yönetimi stratejisi toplanan geribildirimlerle, dünya üniversitelerinden ve ilgili sivil toplum kuruluşlarından edinilen iyi örneklerle ve devletin belirlediği atık yönetimi yönergeleriyle güncellenir, görüşülüp değerlendirilir ve karara bağlanır.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesinde idari/akademik/sosyal faaliyetler sonucu oluşabilecek atıklar belirlenir ve uygun şekilde ayrıştırma ve geri dönüşüme kazandırma için planlama yapılır.

Üniversite atık yönetimi stratejisinde belirlenen uygulamalar için planlama ve ihtiyaç analizi yapılarak bütçe belirlir.

Atık yönetimi amacıyla Üniversite bünyesinde yapılması planlanan her süreç için "PUKÖ döngüsü" planla-uygula-kontrol et-önlem al döngüsü esas alınarak planlama yapılır.

Üniversite, kampüslerinde sağlıklı ve güvenli koşulların sağlanması ve sürdürülmesi ile faaliyetlerinde gerekli özenin gösterilmesi yoluyla hastalıkların önlenmesinde kararlıdır.

Atıkların azaltılması, yeniden kullanımı, geri dönüşüme kazandırılması ve bertarafı için yapılacak uygulamalarda ilgili teknolojik gelişmeler takip edilerek uygun yöntemler belirlenerek aksiyon alınır.

Atıkların kaynağında azaltılması amacı ile seçilecek malzemeler, sistemler ve yöntemlerde verimlilik arttırıcı uygulamalar tercih edilecek, atık malzemeler azaltılır.

Atıkların doğrudan veya dolaylı olarak doğaya verilmesinin önlenir, atıklar kaynağında ayrıştırılarak toplanır, üniversite dışına güvenli bir şekilde taşınarak bertarafı sağlanır.

Üniversite düzenlediği bilimsel ve sosyal etkinliklerde atık yönetimi konusunda belirlediği strateji ve uygulamaları bünyesinde bulundurduğu personele ve öğrencilerine gerekli eğitimleri vererek bu stratejisini destekler. Bu konuda aldığı kararlara uyulmaması durumunda uygulayacağı yaptırımları açıkça ilan eder.

**Atık Yönetimi ve Çevreye Zararlı Ürünlerin Azaltılması Politikasının Hedefleri:**

Atıkların azaltılarak, geri dönüşümünün özendirilmesini sağlamak,

Sürdürülebilir Çevre bilinci geliştirmek,

Gelecek nesillere daha yaşanılabilir ve daha yeşil bir dünya bırakmak,

Doğaya bırakılan atıkların çevreye verdiği zararlar konusunda etkinlikler düzenlemek,

Canlı türlerinin hepsinin temiz bir çevrede uyum içinde yaşama hakkı olduğunu anlatmak,

Atık geri dönüşümü ve atıkların azaltılması ile ilgili etkinlikler düzenleyerek farkındalık yaratmak,

Çevre konusunda gerçekleştirdiği faaliyetler ile örnek bir üniversite olmak,

Atık üreten endüstrilerde daha temiz teknolojiler geliştirmek için akademik çalışmalarını özendirmek,

Kampüs alanı içerisinde temiz teknolojileri kullanarak üretilen atık miktarını minimize etmek,

Endüstrilerin ambalaj kullanımını en aza indirmek için teknolojik tabanlı projeler için iş birliği yapmaktır.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ SUDAKİ YAŞAM POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi sürdürülebilir bir yaşam ve temiz çevre için sudaki yaşamın öneminin bilincindedir. Dünyadaki her bir canlı gibi insanlar da temiz suya sonsuza kadar ihtiyaç duyacaktır. Temiz su kaynaklarına ulaşmanın sürdürülebilir olmasının yolu akarsu, göl, deniz ve okyanus gibi su kaynaklarını temiz tutmaktan geçmektedir. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin sudaki yaşamı koruma politikası aşağıda belirtilen hususları kapsamaktadır.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi;

- Yerel ve bölgesel balıkçılığın kaynak ekosistemini tehlikeye uğratmayacak şekilde denetimli yapılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hakkında eğitimler düzenler ve takibini yapar.
- Van Gölü doğal su yapısının korunması ve gelecekte de bozulmaması için gerekli çalışmaları yapar.
- Su kaynaklarının sürdürülebilir olması için dünyada geliştirilen çalışmaların takibini yaparak oluşturulan proje ve çalışmaları destekler.
- Bölgesel ve yerel suların korunması için yapılan/yapılacak gelişmiş atıksu arıtım tesislerinin teknik incelemelerinin yapılmasını destekler ve katkıda bulunur.
- Su ekosisteminin korunması için gerekli bilimsel çalışmaları yapar.
- Doğal su kaynaklarının korunması adına toplumsal farkındalığı artırmak için eğitsel çalışmalar ve seminerler düzenler.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için önemli bilimsel çalışmalar yapmıştır. Üniversitemiz ulusal ve uluslararası çapta ekosistemin devamlılığını sağlamak adına çağın getirdiği yenilikleri de kapsayacak şekilde çalışmalarına devam edecektir.

## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA POLİTİKASI

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi sürdürülebilir kalkınmanın, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılayabilme olanağından ödün vermeden günümüz neslinin ihtiyaçlarını karşılayabilmenin öğrenilmesi yoluyla gerçekleştirilebileceğini savunan bir yükseköğretim kuruluşudur. Üniversite insanlığın sürdürülemez faaliyetleri sonucu ortaya çıkan doğal, sosyal ve ekonomik sorunların ancak toplumların sürdürülebilirlik bilincine katkı sağlayan eğitim programları yoluyla dönüşerek çözüme kavuşacağına inanan bir yükseköğretim kuruluşudur.

Bir yükseköğretim kurumu olarak Van YYÜ'nün temel politikası sürdürülebilir bir dünya için toplumların içinde buldukları bu dönüşüm sürecinde sürdürülebilirlik kavramına yönelik algı, değer, tutum ve davranışların yaygınlaştırılmasını sağlamak için ihtiyaç duyulan bilgi ve becerilerin kazandırılmasına olanak sağlayan bir eğitim sisteminin kurulması ve yürütülmesidir.

### Temel Değerler

Üniversitenin sürdürülebilirlik eğitimi politikasının dayandığı temel değerler şunlardır;

1. Sürdürülebilir Kalkınma: Gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılayabilme olanağından ödün vermeden günümüz neslinin ihtiyaçlarını karşılayabilme bilincinin geliştirilmesi,
2. Kaliteli Yaşam Bilinci: Sağlıklı ve kaliteli yaşam bilincinin geliştirilmesi, kendini geliştirme kültürünün yaygınlaştırılması,
3. Sürdürülebilir Kent Yaşamı Bilinci: Çeşitlilik kültürünün desteklenmesi, kimliğin ve mirasın korunarak gelecek nesillere aktarılması, kent ekolojisi, atık yönetimi, ve kaynakların etkin kullanımı bilincinin geliştirilmesi
4. Sorumlu Üretim ve Tüketim Bilinci: Kaynakları üretme ve tüketme biçimlerinin dönüşümü suretiyle ekolojik ayak izinin azaltılması
5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bilinci: Kız çocuklarının ve kadınların toplumun tüm kademelerinde maruz kaldıkları ayrımcı uygulamaların ortadan kaldırılması ve her alanda eşit hak ve imkanlara sahip olmalarını sağlamak üzere farkındalık yaratılması ve destek verilmesi
6. İklim Değişikliği Bilinci: İnsan faaliyetlerinin atmosfere etkisi ile küresel ortalama sıcaklıklarda yaşanan artışın bir sonucu olarak bitkiler, hayvanlar, ekosistemler ve insan topluluklarının karşı karşıya kaldıkları risklerin tespiti, düzenleyici ve önleyici eylemlere yönelik farkındalık yaratılması
7. Sürdürülebilir Altyapı ve Sanayi: Sürdürülebilir altyapı, sürdürülebilir teknoloji ve enerji verimliliği kapsamında endüstrilerin desteklenmesi
8. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Kültürü: Cinsiyet, ırk ve etnik köken gibi farklılıkların değerli olarak görüldüğü, insanların yeteneklerini eşit olanaklar dahilinde geliştirme imkanına sahip oldukları, dürüstlük ve saygı ilkelerini temel alan, çatışma ve güvensizliğe kalıcı çözümler üretilen, barış, güvenlik ve refahın daimi olduğu çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünün yaygınlaştırılması
9. Barış ve Adalet Bilinci: Barış, istikrar, insan hakları ve hukukun üstünlüğü bilincinin geliştirilmesi
10. Sosyal Fayda: İnsanların toplumsal anlamda fayda üretmelerinin yaratacağı katma değerlerin önem ve gerekliliğinin vurgulanması, bu yolla topluma sürdürülebilir yarar sağlamalarına destek verilmesi
11. İşbirliği: Sürdürülebilir kalkınma bilincinin yerleşmesi ve dönüşümün desteklenmesi için toplumu meydana getiren yerel ve küresel tüm paydaşlarla işbirliği gerçekleştirilmesi

### **Sürdürülebilirlik Eğitimi Stratejisi:**

Bu değerler etrafında şekillenen sürdürülebilirlik eğitimi stratejisinin temel taşları şunlardır:

Sürdürülebilir kalkınma hedefine ulaşma yolunda öğrencilerin ekonomik, sosyal ve ekolojik sorunlara yönelik farkındalığını arttırmak, bu sorunların çözümü için harekete geçen ve toplumun diğer fertlerini de harekete geçiren bir dünya vatandaşına dönüşmelerini sağlamak üzere interaktif ve öğrenci merkezli sürdürülebilirlik eğitimi programları tasarlanır.

Sürdürülebilir kalkınma hedefine ulaşma yolunda üniversitenin akademik personelinin toplumun önemli yapıtaşlarından biri olan üniversitelerin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolundaki sorumluluklarına yönelik farkındalığını arttırmak, ulusal ve uluslararası alanda işbirliği kültürünü yaygınlaştırmak ve üniversite yapısının toplumsal dönüşümün itici gücü olmasına destek vermek üzere interaktif ve öğrenci merkezli eğitim programları tasarlanır.

Kampüs içerisinde tedarik zincirleri, enerji kullanımı, atıklar gibi birçok operasyonel faaliyeti yürüten idari personelin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolunda gerekli sorumluluğu üstlenerek yenilikçi projeler geliştirmeleri ve üniversite kampüsünü sürdürülebilir bir alt yapı için dönüştürmelerini sağlamak üzere interaktif ve öğrenci merkezli sürdürülebilirlik eğitimi programları tasarlanır.

Akademisyenlerin ve öğrencilerin aktif desteği ile toplumun her kademesindeki bireylerin sosyal, ekonomik ve ekolojik sorunlara yönelik farkındalığını arttırmak, bu sorunlara bir çözüm olarak geliştirilen sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda bireysel ve kolektif olarak sağlayabilecekleri katkı hakkında bilgi vermek, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü geliştirmek, sürdürülebilir kent yaşamı ve sorumlu tüketim bilincini yaygınlaştırmak üzere interaktif ve öğrenci merkezli sürdürülebilirlik eğitimi programları tasarlanır.

Sürdürülebilir kalkınmanın bir diğer itici gücü olan endüstrilerin sorumlu üretim dahilinde sürdürülebilir alt yapı dönüşümünü gerçekleştirmeleri, sürdürülebilir enerji ve atık politikaları geliştirerek ekolojik ayak izini azaltmaları, hedefler doğrultusunda kurumsal sorumluluk projeleri tasarlayarak topluma sosyal fayda sağlamalarına destek vermek üzere interaktif ve öğrenci merkezli sürdürülebilirlik eğitimi programları tasarlanır.

### **Sürdürülebilirlik Eğitimi Hedefleri:**

1. Sürdürülebilir kalkınma bilincini yaygınlaştırmak, bu bilince sahip öğrenci, akademik ve idari personel sayısını arttırmak.
2. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak üzere toplumun her kademesinde toplumsal dönüşüm ölçülerinin sayısını arttırmak.
3. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak üzere ulusal ve uluslararası kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel işletmeler ile kurulan iş birlikleri ve ortaklıkların sayısını arttırmak.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.



## VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK ÖZGÜRLÜK, BİLİM VE ARAŞTIRMA ETİĞİ POLİTİKASI

Üniversite evrensel değerler ve amaçlar üzerine kurulmuş bir yapıdır; yürüttüğü faaliyetleri ile değer üreterek insanlığa katkıda bulunmaya çalışır. Bireysel farklılıklara saygı göstererek bir arada yaşama anlayışına sahip olan üniversite hukukun üstünlüğüne bağlı, hoşgörü kültürüyle yoğurulmuş bir yapıya sahiptir. Üniversitenin belirlediği temel değerlerden olan üniversite, bilim ve bilim insanı özgürlüğü kavramı üniversitenin değer üreterek insanlığa hizmet görevini yerine getirebilmesi, üniversite özerkliğine ve bilim özgürlüğüne saygı ile mümkündür. Bilim, araştırma ve yayın etiği ilkelerine koşulsuz bağlılıkla, bilim, yayın ve araştırma etiği ilkeleri sıfır tolerans politikası ile uygulanır.

Bu kapsamda Üniversitenin ve bilim dünyasının gelişmesine olumlu katkı sağlayacak çalışmaların özgür biçimde yerine getirilmesi ve bu çalışmalar yapılırken Üniversitenin destek ve izin noktasında bilimsel etik kurallarını gözetmesi Üniversitenin temel politikalarındandır.

### Temel Değerler

Üniversitenin Akademik Özgürlük, Bilim ve Araştırma Etiği Politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

1. Üniversitenin Katkısı: Üniversitede yetkilerin akademik özerklik, özgürlük ve iyi niyet çerçevesinde kullanılması, sorumlulukların tam olarak yerine getirilmesi; söz konusu ilkelerin yöneticilerce kurum içi ve dışında korunması esastır.
2. Bireysel Özgürlük: Üniversite mensubu olan akademisyenler uluslararası sözleşmeler, anayasa ve yasalar çerçevesinde evrensel ilkelere bağlı olarak görüşlerini ifade etme, savunma ya da görüş açıklamama özgürlüğüne sahip olması esastır.
3. Akademik Özgürlük: Bilim insanlarının bilimsel etik ve değerler çerçevesinde evrensel ilkelere bağlı olarak dilediği gibi araştırma yapma, araştırma sonuçlarını paylaşma, bilimsel etkinliklere katılma, öğrenme ve öğretme özgürlüğüne sahip olması esastır.
4. Akademik Özerklik: Bilim insanları yapmış olduğu çalışmalar ve görüşlerini açıklama noktasında özerkliğe sahiptir. Üniversitenin genel politikaları ya da yöneticilerin aldığı kararlar bilim insanlarının kişisel görüşü olarak kabul edilmez ve bu noktada Üniversitenin mensupları bu kararları benimsemek ya da savunmak zorunda olmaması esastır.
5. Yayın ve Araştırma Özgürlüğü: Bilim insanları diledikleri konularda araştırma yapma, bu konuda bilimsel çalışma yürütme ve bunları yayma konusunda özgürdür. Bu noktada bilim kurallarının ya da etik kurulların sadece etik değerler kapsamında değerlendirme yapma yetkisi esas olup araştırmanın içeriğine müdahale etme yetkisi bulunmamaktadır.
6. Etik Anlayışı: Üniversite uluslararası bilim etiğine bağlı olarak faaliyetlerini yürütür. Bu kapsamda mensuplarının bu değerlere uygun biçimde hareket etmesini ve kendisine verilen hakları kullanmasını takip eder. Üniversite mensuplarının bilimsel çalışmalarında etik değerlerle sınırlı kalmak üzere denetim ve gözetim yapması esas olup bilim etiği değerlerine bağlı kalınması dışında uyarı, telkin ya da denetim yapma yetkisine sahip değildir.

### Akademik Özgürlük, Bilim Ve Araştırma Etiği Politikasının Stratejisi:

Bu değerler etrafında şekillenen akademik özgürlük, bilim ve araştırma etiği politikasının temel taşları şunlardır:

Bilim dünyasına hizmet eden özgür ve özerk bireylerin ortaya çıkmasını sağlayacak ortamın oluşmasını sağlama noktasında hizmetlerini yürüten Üniversite, karşılıklı olarak görüş alışverişlerinin

yapıldığı sürekli iyileştirme ilkesi kapsamında çalıştaylar ve toplantılar düzenler. Yapılan toplantıların amacına ulaşması için her unvandan akademisyenin eşit temsiliyet ilkesi benimsenmiştir.

Uluslararası anlamda belirlenen akademik özgürlük kriterleri Üniversite tarafından benimsenmiş ve bu noktada ortaya çıkacak engeller önceden bertaraf edilmeye çalışılmaktadır.

Akademisyenlerin yapmış oldukları bilimsel yayınlar içerik değerlendirilmesi yapılmadan sadece yayınlandığı platformun bilimsel yetkinliği üzerinden değerlendirilerek unvan ayrımı yapmadan akademik teşvik kapsamında maddi olarak desteklenmektedir.

Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla farklı bir kurumdan destek alan ya da almayan akademik personelin bilimsel araştırmalarının devamlılığının sağlanması adına Üniversite kaynaklarından maddi destek sağlanmaktadır.

Akademisyenler yürüttükleri derslere ilişkin olarak haftalık konuları, kullanılacak eğitim materyallerini/kaynakları ve yöntemleri belirlemede özgürdür. Bu noktada üniversitenin bilgi işlem altyapısı akademisyenlerin kimseden onay ya da izin almadan bireysel sistemleri üzerinden bunları güncelleme ve düzenleme yetkisi tanımaktadır.

Üniversite akademisyenlerin yapmış olduğu yayınlara konu ve içerik olarak müdahale etmemek ile birlikte kurum içi ya da kurum dışı bilim etik değerleri korumak ve gözetmek adına denetim faaliyetleri yürütmektedir ve bu noktada akademik teşvik kapsamında destek alacak yayınlardan intihal raporu istenmektedir.

#### **Akademik Özgürlük, Bilim Ve Araştırma Etiği Politikasının Hedefleri:**

1. Özgür ve nitelikli akademik yayınların oluşmasını sağlamak.
2. Özerk hareket edebilen bilim ahlakına sahip akademik kadro oluşturmak.
3. Oluşturulan özgür düşünce ve tartışma ortamı neticesinde tüm paydaşların katılımı ile Üniversitenin kurumsal kimliğinin güçlenmesini ve gelişmesini sağlamak.
4. Oluşturulan özgür düşünce ve tartışma ortamı neticesinde tüm paydaşların katılımı ile ülkenin ve dünyanın içerisinde bulunduğu sorunlara bilimsel ve akılcı çözümler üretmek.

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için göstergeler oluşturulur. Gerçekleşme yüzdeleri tespit edilir, düzeltici ve iyileştirici önlemler alınır.

